**Договор № \_\_\_\_\_\_\_\_**

**о предоставлении единовременных компенсационных выплат**

**медицинским работникам (фельдшерам)**

г. Улан-Удэ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Республики Бурятия, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра Лудуповой Евгении Юрьевны, действующей на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Бурятия, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2007 № 319, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество медицинского работника)

далее именуемый «Получатель», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем

**I. Предмет договора**

* 1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее - выплата) за счет средств субсидий федерального бюджета и софинансирования из средств республиканского бюджета медицинскому работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фельдшеру), являющегося гражданином Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени (далее - медицинский работник), установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=89C1FB3006BF137D1B390F87B17ED74BE6505EB5C4BD9374333BA9516694E5D2796AB904AC48CE2735PDJ) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный Министерством здравоохранения Республики Бурятия (далее - Минздрав РБ), в размере 1 000 000 (один миллион) рублей и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - Медицинская организация)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения здравоохранения)

1.2. Право на получение выплаты предоставляется Получателю один раз за весь период трудовой деятельности.

В случае возврата Получателем выплаты в связи с прекращением трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия, подведомственным Министерству, до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Получателя не возникает.

1. **Права и обязанности Министерства**

2.1. Министерство имеет право:

- проверять достоверность сведений и документов, предоставленных Получателем;

- требовать возврата Получателем в республиканский бюджет части выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

- требовать возврата Получателем в республиканский бюджет части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2.Министерство обязано:

2.2.1. В течение 30 календарных дней со дня заключения договора, при условии предоставления Получателем реквизитов счета, открытого в кредитной организации, перечислить выплату в установленном договором размере на счет Получателя.

2.2.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, заключить дополнительное соглашение с Получателем о продлении срока действия данного договора.

2.2.3. Перечислить Получателю средства, указанные в пункте 2.2.1, на указанные им реквизиты, включающие в себя:

для банковской карты – банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя; расчетный счет получателя; номер банковской карты получателя;

для сберегательной книжки – банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя, счет получателя физического лица; ФИО в именительном падеже.

2.2.4. В течение 3 рабочих дней со дня возврата Получателем части выплаты, осуществить возврат денежных средств в федеральный бюджет и бюджет Республики Бурятия исходя из уровня софинансирования средств, направленных на предоставление выплат, установленных соглашением между Правительством Республики Бурятия и Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.2.5. В случае не возврата денежных средств Получателем в добровольном порядке в течении 30 календарных дней, истребовать часть выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Получателя.

**III. Права и обязанности Получателя**

3.1. Получатель имеет право:

- на выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

3.2. Получатель обязан:

3.2.1. Предоставлять Министерству достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

3.2.2. Заключить трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия;

3.2.3. В течение 5 лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения.

Пятилетний срок приостанавливается:

3.2.3.1. на период нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком;

3.2.3.2. на период прохождения Получателем военной (альтернативной) службы.

3.2.4. В случаях, указанных в п.п. 3.2.3.1, 3.2.3.2 настоящего договора, заключить дополнительное соглашение с Министерством о продлении срока действия данного договора на соответствующий период.

3.2.5. Возвратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора с государственным учреждением здравоохранения, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программамдо истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному Получателем периоду, на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

3.2.6. Возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3.2.7. Возвратить часть выплаты в полном объеме на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней в случае расторжения настоящего договора.

3.2.8. Прибыть на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа;

3.2.9. Надлежащим образом исполнять свои трудовые обязанности;

3.2.10. Возвратить в течение 30 календарных дней с даты уведомления работодателя о расторжении трудового договора в республиканский бюджет часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному Получателем периоду с момента заключения трудового договора;

- расчет суммы возврата осуществляется по формуле:

∑ воз. = 1 000 000 – (200 000 x N) – (200 000 X К о)

К год.

Где ∑ воз. –сумма возврата

1 000 000 – единовременная компенсационная выплата, полученная работником, в рублях;

200 000 – сумма, рассчитанная за 1 календарный год с момента трудоустройства работника, в рублях;

N – количество отработанных работником полных лет с момента его трудоустройства;

К о– количество календарных дней в году увольнения, отработанных работником;

К год– количество календарных дней в году увольнения работника с момента его трудоустройства.

3.3. Получатель дает свое согласие на обработку своих персональных данных в информационных системах Министерства, Федерального фонда.

**IV. Срок действия договора**

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон

**V. Ответственность сторон**

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

5.2. В случае нарушения Получателем обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Министерство вправе потребовать уплату неустойки (штрафа и пени). Штраф уплачивается получателем в размере 50000,0 рублей. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязательства по настоящему Договору. Размер такой неустойки устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации. Получатель освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка произошла вследствие непреодолимой силы или по вине Министерства.

5.3. Уплата неустойки не освобождает стороны от исполнения обязательств по настоящему Договору или устранения выявленных нарушений.

**VI. Порядок изменения и прекращения договора**

6.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения к договору, являющегося его неотъемлемой частью.

6.2. Стороны не вправе в одностороннем порядке расторгать настоящий договор.

* 1. Настоящий договор прекращает свое действие в следующих случаях:

1. истечение пятилетнего срока со дня заключения Получателем трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия.
2. прекращение трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

**VII. Заключительные положения**

7.1. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, при не достижении согласия – в судебном порядке.

7.2. Все дополнительные соглашения сторон к настоящему Договору, подписываемые при исполнении настоящего Договора, являются его неотъемлемой частью.

7.3. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

**VIII. Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство:  Министерство здравоохранения  Республики Бурятия | Получатель (Ф.И.О.) |
| Адрес: 670001, г. Улан-Удэ,  ул. Ленина, 54, Дом Правительства  тел.8(3012)21-31-25,  факс 8(3012)21-23-11 | Паспорт: серия номер:  выдан |
|  |  |
| ИНН 0323056515 КПП 032601001  УФК по Республике Бурятия (Министерство здравоохранения РБ)  Р/с 40201810700000000003  Л/с 03022000140  Отделение НБ Республика Бурятия г.Улан-Удэ  БИК 048142001  ОКТМО 81701000 | дата выдачи:  ИНН  Наименование банка:  Расчетный счет: |
|  |  |
| Министр  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю. Лудупова | Подпись: |
| м.п. |  |