

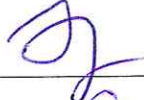



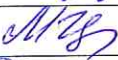


**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ Э.Р. РАДНАЕВА»
ГҮРЭНЭЙ МЭРГЭЖЭЛТЭ ЁУРАЛСАЛАЙ БЭЭЭ ДААҢАН ЭМХИ ЗУРГААН
«Э.Р. РАДНАЕВАЙ НЭРЭМЖЭТЭ УЛАС ТҮРЫН ЭМШЭЛЭЛГЫН ГОЛ
КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ «РБМК»
№333-од от 19.12.2017
*(с дополнениями и изменениями приказом
№12-од/лна от 25.06.2024 г.)*

**Положение
об антикоррупционной политике**

г. Улан-Удэ,
2017 г.

Положение об антикоррупционной политике разработан
юрисконсультom Белоусовой З.Р.

Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
Заместитель директора образовательного учреждения	Л.И. Эрдынеева	15.12.18	
Заместитель директора	С.Д. Онтоева	15.12.18	
Старший методист	Е.Д. Югдурова	15.12.2018	
Зав. ЦМК «Лечебное дело»	О.Г. Кузнецова	15.12.2018	
Зав. ЦМК «Акушерское дело»	М.Н. Горина	18.12.2018	
Зав. ЦМК «Сестринское дело»	Т.К. Дашидоржиева	15.12.2018	
Зав. ЦМК «Стоматология», «Фармация»	М.Е. Гулгонова	15.12.2018	

Содержание

1	Область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Основные термины	4
4	Общие положения	5
5	Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа	6
6	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	7
7	Общие и специальные обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции	7
8	Внедрение антикоррупционных механизмов	8
9	Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции	9
10	Ответственность работников	10

1. Область применения

1.1. Настоящее положение об Антикоррупционной политике (далее - Положение) ГАПОУ «Республиканский базовый медицинский колледж имени Э.Р. Раднаева» (далее - Колледж), определяет требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Колледжа.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, обязательным для всех работников Колледжа, независимо от занимаемой должности, входит в состав документов, регламентирующие трудовые отношения.

2. Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Федеральный закон РФ от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федерального закона РФ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.;
- Устава ГАПОУ «РБМК».

3. Основные термины

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между заинтересованностью работника (преподавателя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Общие положения

4.1. Антикоррупционная политика Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Колледже могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие Кодекса профессиональной этике педагогических работников Колледжа;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Положение об антикоррупционной политике направлено на реализацию данных мер.

4.2. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в Колледже;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Колледжа;

4.3. Основные задачи антикоррупционной политики Колледжа являются:

- формирование у работников понимания позиции Колледжа в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизации риска вовлечения работников Колледжа в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Колледжа знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

5.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

5.2. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах работы;
- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

5.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

5.4. Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами – информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5.5. Соответствие политики Колледжа действующему законодательству и общественным нормам;

5.6. Личный пример руководства Колледжа – ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

5.7. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и работников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа Коррупционных рисков;

5.8. Эффективность антикоррупционных процедур – применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

5.9. Ответственность и неотвратимость наказания – неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения.

6.2. В Колледже ответственным за противодействие коррупции, исходя установленных задач, специфики деятельности Колледжа, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков является юрисконсульт.

6.3. Задачи, функции и полномочия юрисконсульта, должны быть определены в должностной инструкции. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов учредителю образовательной организации

7. Общие и специальные обязанности работников Колледжа

в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя ответственного за реализацию антикоррупционной политики Колледжа о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Колледже:

- руководства Колледжа;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

7.3. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Колледжа (в должностные инструкции). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым законодательством РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепленных в локальном нормативном акте Колледжа.

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1. Проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Колледжа по недопущению фактов

вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

8.3. Проведение проверки целевого использования средств.

8.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже. Подведение итогов аниманного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

8.7. Анализ выявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

8.8. Принятие всех необходимых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

8.9. При заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(пункты 8.8. и 8.9 внесены приказом №12-од/лна от 25.06.2024 г.)

9. Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется заместителем директора образовательного учреждения.

9.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительная работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у учащихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством РФ во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

9.5. Профилактика коррупции в Колледже осуществляется путем применения следующих основных мер:

9.5.1. Формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению - особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников:

- антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;

- повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;

- формированию гражданско позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

9.5.2. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в Колледже, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) проектов принимается директором Колледжа при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

10. Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Положением об антикоррупционной политике Колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.