

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
имени Э.Р. Раднаева»

ПРИКАЗ

15.03.2024г.

№07-од/лна

О внесении изменений и дополнений
в локальный нормативный акт

На основании приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 19.02.2024г. №136-ОД «Об установлении размера должностных окладов работникам республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» приказываю:

1. Внести изменения в приказ ГАПОУ РБМК от 17.06.2020 №8-од/лна приложение №1 к Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Республиканский базовый медицинский колледж имени Э.Р. Раднаева» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по экономическим вопросам Шапхаеву И.М.
3. Общий контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор



С. Д. Замбалова

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Бурятия

**Размеры окладов работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Бурятия**

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессионально - квалификационные группы (далее - ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 638
	2 квалификационный уровень	11 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	1 квалификационный уровень	11 999
	2 квалификационный уровень	12 255
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	1 квалификационный уровень	12 499
	2 квалификационный уровень	12 746
	3 квалификационный уровень	12 990
	4 квалификационный уровень	17 238
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	1 квалификационный уровень	19 478
	2 квалификационный уровень	22 755
	3 квалификационный уровень	

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей педагогических работников) образовательной организации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 638
	2 квалификационный уровень	10 850
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	11 764
	2 квалификационный уровень	11 999
	3 квалификационный уровень	12 233
	4 квалификационный уровень	12 470
	5 квалификационный уровень	12 704
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	13 670
	2 квалификационный уровень	13 942
	3 квалификационный уровень	14 217
	4 квалификационный уровень	14 405
	5 квалификационный уровень	14 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	17 238

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих образовательных организаций, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Наименование должности	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 228
	2 квалификационный уровень	10 331
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	10 274
	2 квалификационный уровень	10 479
	3 квалификационный уровень	10 683
	4 квалификационный уровень	10 890

Размеры должностных окладов работников библиотек устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ППК, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	10 547
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	12 255
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15 454

Приложение №1
к приказу ГАПОУ «РБМК»
от 17.06.2020 №8-од/лна

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ Э.Р.РАДНАЕВА»**

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее Положение) устанавливает порядок системы оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Республиканский базовый медицинский колледж имени Э.Р. Раднаева» (далее- Колледж).

1.2. Положение является локальным нормативным актом, который распространяется на работников Колледжа.

2. Нормативные ссылки

2.1. В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

- Федеральный Закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановление Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановление Правительства Республики Бурятия от 29.12.2023г. №825 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики

Бурятия от 10.12.2014г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»;

- Приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 19.02.2024г. №136-ОД «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 20.04.2020 №269-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия».

3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Колледжа разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013 года, протокол № 11, другими нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Колледжа, на основе окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников в зависимости от квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов в пределах выделенного фонда оплаты труда.

3.3. Система оплаты труда работников Колледжа, устанавливается коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда работников Колледжа

4.1. Система оплаты труда работников Колледжа устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов

выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения профкома ГАПОУ «РБМК».

4.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

4.3. Размеры окладов устанавливаются на основе установленных Правительством Республики Бурятия рекомендуемых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4.4. Штатное расписание утверждается директором Колледжа по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

4.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12. 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Почасовая оплата труда педагогических работников Колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, не свыше двух месяцев, а также при оплате за педагогическую деятельность специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в колледже;

- при оплате за преподавательскую деятельность в объеме 300 часов в год, которая не считается совместительством, на основании постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В колледже работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера (доплаты и повышения) устанавливаются всем работникам при наличии оснований для их выплаты.

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Рекомендуемые размеры повышения окладов при подклассе вредности:

- 3.1. – 4 процента;
- 3.2. – 7 процентов;
- 3.3. – 10 процентов;
- 3.4. – 13 процентов.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса

Российской Федерации и трудовым договором.

5.3. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом финансово-экономического положения Колледжа.

5.4. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время

Конкретный размер повышения оплаты труда работникам за работу в ночное время устанавливается трудовым договором.

5.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами применяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

5.8. Компенсационные выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях педагогическим работникам лицеев, гимназий и колледжей, исходя из фонда оплаты труда Колледжа.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. Выплаты стимулирующего характера определяются на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для конкретного работника предусматриваются в трудовом договоре

(эффективном контракте) с работником.

Рекомендуются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавки за почетные звания и ученые степени;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность труда;
- премиальные выплаты по итогам работы (за отчетный период).

6.2. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Коэффициент педагогического стажа работы устанавливается за стаж непрерывной работы в Колледже, выслугу лет в размере до 0,1 от должностного оклада.

Порядок исчисления стимулирующих выплат за педагогический стаж непрерывной работы в Колледже, устанавливается к окладам работников Колледжа:

- при выслуге до 1 года - 0,00
- при выслуге от 1 года до 3 лет - 0,02
- при выслуге от 3 лет до 5 лет - 0,05
- при выслуге свыше 5 лет - 0,10

6.3. Повышающий коэффициент почетного звания устанавливается к окладам работников учреждений при соответствии звания профилю выполняемой работы:

- почетные звания Республики Бурятия – 0,05;
- почетная грамота Республики Бурятия – 0,05;
- почетные звания Российской Федерации – 0,1.

Повышающий коэффициент ученой степени устанавливается к окладам работников учреждений при соответствии ученой степени профилю выполняемой работы:

- кандидат наук – 0,05;
- доктор наук – 0,1.

При условии соответствия ученой степени занимаемой должности надбавка устанавливается по основной работе, в том числе работе по совместительству.

6.4. Колледж самостоятельно, в соответствии с законодательством, разрабатывает и вводит порядок определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, обеспечивая обоснованность размера и порядка определения выплат и их направленность на цели деятельности организации, повышение качества и эффективности труда.

Приказом директора Колледжа по каждой должности утверждаются показатели и критерии качества деятельности, включающие показатели оценки деятельности работника.

Число показателей оценки деятельности для различных категорий работников зависит от их функциональных обязанностей.

Оценка качества деятельности работников осуществляется комиссией Колледжа.

Решение о размере надбавки за качество выполняемых работ персонально конкретному работнику оформляется распорядительным документом директора на основании предложений комиссии в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начисление выплат стимулирующего характера по показателям оценки деятельности работника за качество работ производится в пределах фонда оплаты труда.

Также в целях стимулирования педагогических работников Колледжа к повышению квалификации, рекомендуется устанавливать надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

6.5. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику в соответствии с трудовым договором, на срок не более, чем до конца года. Надбавка носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.). В качестве факторов, определяющих сложность труда, могут быть выделены:

- функции, составляющие содержание труда;
- сложность выполняемых работ;
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал.

Максимальный размер надбавки за интенсивность труда составляет - до 1,5 должностного оклада.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

6.6. Премирование работников Колледжа осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом, с учетом мнения профкома ГАПОУ «РБМК».

6.7. Общий размер выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

7. Условия оплаты труда руководителя государственной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата директора Колледжа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета».

Размер должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат директора Колледжа устанавливается в трудовом договоре, заключенном с Министерством здравоохранения Республики Бурятия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

7.2. При определении заработной платы директору Колледжа Министерством здравоохранения Республики Бурятия устанавливается предельный уровень соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы работников возглавляемой им организации в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств до 3.

7.3. Корректирующие коэффициенты, используемые для расчета должностного оклада руководителя, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директору Колледжа по результатам деятельности утверждаются Министерством здравоохранения Республики Бурятия с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы.

Оценка достигнутого Колледжем результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования директора, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления Колледжем отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

7.6. Выплаты стимулирующего характера директору по результатам деятельности не производятся в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников Колледжа либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда,

7.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера Колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

При определении заработной платы заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы работников в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Для заместителей и главного бухгалтера Колледжа размеры стимулирующих выплат устанавливаются директором.

7.8. Директор Колледжа несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.9. Директору Колледжа и его заместителям разрешается выполнять в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности (преподавательскую работу).

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской деятельности), который может выполняться в нашем Колледже директором Колледжа, и размер доплаты устанавливает Министерство здравоохранения Республики Бурятия.

Педагогическая (преподавательская) деятельность директора Колледжа по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) возможна только с разрешения Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

Работа директора и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Бурятия

**Размеры окладов работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Бурятия**

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессионально - квалификационные группы (далее - ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 638
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	1 квалификационный уровень	11 764
	2 квалификационный уровень	11 999
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	1 квалификационный уровень	12 255
	2 квалификационный уровень	12 499
	3 квалификационный уровень	12 746
	4 квалификационный уровень	12 990
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных	1 квалификационный уровень	17 238

подразделений»	2 квалификационный уровень	19 478
	3 квалификационный уровень	22 755

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей педагогических работников) образовательной организации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 638
	2 квалификационный уровень	10 850
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	11 764
	2 квалификационный уровень	11 999
	3 квалификационный уровень	12 233
	4 квалификационный уровень	12 470
	5 квалификационный уровень	12 704
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	13 670
	2 квалификационный уровень	13 942

	3 квалификационный уровень	14 217
	4 квалификационный уровень	14 405
	5 квалификационный уровень	14 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	17 238

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих образовательных организаций, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Наименование должности	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	10 228
	2 квалификационный уровень	10 331
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	10 274
	2 квалификационный уровень	10 479
	3 квалификационный уровень	10 683
	4 квалификационный уровень	10 890

Размеры должностных окладов работников библиотек устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПГК, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	10 547
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	12 255
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15 454

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Республиканский базовый медицинский
колледж имени Э.Р.Раднаева»

**Значения корректирующих коэффициентов, используемых для
определения должностного оклада директора ГАПОУ «РБМК»**

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, разы
I	1,3
II	1,1
III	0,9
IV	0,7